

PROTOKOLL

FRA

FORHANDLINGENE OM REVISJON AV HOVEDAVTALEN LO-NHO

Den 26.- 27. februar 2018 har det vært ført forhandlinger mellom Norsk Journalistlag og Næringslivets Hovedorganisasjon om revisjon av Hovedavtalen.

Til stede fra partene en eller flere dager:

Fra NJ:	Fra NHO/MBL:
Karoline Ramdal	Gro Øien
Elin Nykaas	Pernille Børset
Dag Idar Tryggestad	Elisabeth Lea Strøm
Henrikke Helland	Astrid Arntzen
Dennis Ravndal	Theo Jordahl
	Andreas Arnseth

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

Del A

Kapittel I

§ 1-3 Varighet

Denne avtale, som trer i kraft 1. januar 2018, gjelder til 31. desember 2021 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 - seks - måneders varsel.

Kapittel II

§ 2-3 Forhandlinger, nr. 1, første ledd, siste setning

Partenes syn skal fremgå av protokollen som skal undertegnes av begge parter *så snart som mulig*.

Kapittel III

§ 3-1 Kollektive oppsigelser, nr. 1, nytt tredje ledd

Senest samtidig med at plassoppsigelse gis, skal partene sette opp en protokoll fra forhandlingene. Av protokollen skal det fremgå at partene ikke har kommet til enighet, og det

skal gis en kort beskrivelse av krav som har vært fremmet og hvilke temaer det faktisk har vært forhandlet om.

§ 3-9 Behandling av krav om ny tariffavtale, nr. 3, nytt annet ledd

Fra forhandlingene settes opp protokoll. Partenes syn skal fremgå av protokollen som skal undertegnes av begge parter, se § 2-3 nr.1 første ledd.

§ 3-9 Behandling av krav om ny tariffavtale, nr. 4, annen setning

Stevning må i tilfellet være uttatt innen 2 måneder fra protokollen er undertegnet av begge parter.

Kapittel V

§ 5-6 Tillitsvalgtes arbeidsforhold, nr. 2 annet ledd ny siste setning

Tillitsvalgte skal ha rett til låsbart skap og adgang til telefon. Videre skal tillitsvalgte ha adgang til annet hensiktsmessig kommunikasjonsutstyr etter nærmere avtale når bedriften har dette.

§ 5-7 Godtgjørelse til tillitsvalgte

Nytt første ledd

Møter etter § 2-3 skal søkes avholdt i den enkelte tillitsvalgtes ordinære arbeidstid og godtgjøres som tapt arbeidsfortjeneste. Møte som holdes i fritid skal godtgjøres med ordinær timelønn.

Kapittel X

Ny § 10-12 Kompetanse

Partene erkjenner den store betydning kompetanseheving har for den enkelte, bedriftens utvikling og samfunnsoppdraget mediene har. Dette gjelder både etter- og videreutdanning.


Partene vil derfor understreke det verdifulle i at arbeidstakerne stimuleres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse, samt at virksomheten legger stor vekt på planmessig opplæring av sine ansatte ved eksterne eller interne tilbud.

Endringer i Tilleggsavtale VII

Der er det foretatt endringer i forskrift om Europeiske samarbeidsutvalg, som også må endres

i avtalen. Det er ikke lenger Bedriftsdemokratineemnda som skal avgjøre ved uenighet om fremgangsmåten ved valgene, eller klage over deres gjennomføring, det skal nå avgjøres av *tvisteløsningsnemnda*.

Oslo, 27. februar 2018


.....
Karoline Ramdal


.....
Gro Øien

