



## Hjemmekontor – noen anbefalinger fra Parat/MBL ved utarbeidelse retningslinjer

Pandemien har endret arbeidshverdagen for svært mange, og hjemmekontor vil i større grad bli en del av arbeidsdagen fremover. Noen har benyttet det siste året på å lage nye retningslinjer for hjemmekontor. Andre har ikke satt i gang dette arbeidet enda.

Regjeringen vedtok 18. mars 2022 endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem, for å tilpasse regelverket et mer moderne arbeidsliv. Et av kravene i forskriften er at det skal lages en særskilt avtale med den ansatte i de tilfellene der hjemmekontorordningen er fast og varig. Dette vil ordningen være dersom for eksempel den ansatte skal jobbe hjemme minst en dag per uke. Forskriftsendringen trer i kraft 1. juli 2022.

Mange forhold rundt bruk av hjemmekontor reguleres ikke uttømmende i forskriften og må løses i samarbeid mellom partene på arbeidsplassen. Partene opplever at medbestemmelse er en suksessfaktor og vil minne om regler knyttet til partssamarbeid og drøftingsplikt med de tillitsvalgte etter Hovedavtalens bestemmelser.

I den forbindelse er blant annet følgende punkter aktuelle:

- 1 Omfang og tilstedeværelse** - hvor mange dager skal de ansatte kunne jobbe hjemme og hvilke dager er eventuelt forbeholdt tilstedeværelse på kontoret? Skal en ha felles retningslinjer for hele bedriften, eller skal det utarbeides egne retningslinjer i hvert forretningsområde/avdeling?
- 2 Frivillighet** – utgangspunktet er at ordningen skal være frivillig
- 3 Forsikringer** – gir eksisterende forsikringsordninger fullgod dekning også på hjemmekontor?
- 4 Arbeidsgiveransvaret** – hvordan sikre fullt forsvarlig arbeidsmiljø også på hjemmekontor? (utstyr, tilrettelegging mv.)
- 5 Taushetsplikt, personvern mv.** – hvordan ivareta dette på en god måte?
- 6 Eventuell kompensasjon for utgifter** – hvilke løsninger for utgiftsdekning til mobil/internett mv. eksisterer i bedriften? Noen endringer her som bør innføres?
- 7 Endring og evaluering** – det kan være klokt av arbeidsgiver å evaluere hjemmekontorordningen årlig.