

## PROTOKOLL

År 2020, 22. og 23. september, ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Mediebedriftenes Landsforening i forbindelse med revisjon av Overenskomst for aviser, avistrykkerier og pakkerier ved tariffrevisjonen 2020.

### **Til stede:**

#### **Fra Mediebedriftenes Landsforening:**

Kanwal Suleman, MBL (leder)  
Oddvar Ustad  
Sissel Tjønum Bruun  
Audun Solberg  
Ole Rayner Dietel  
Morten Kringler  
Geir Engen  
Therese Mjaaland

#### **Fra Fellesforbundet:**

Niels Edvard Killi (leder)  
Anne Rønningsbakk  
Helene Holm  
Rune Setsaas

## **ØKONOMI**

### **Generelt tillegg:**

Det gis et generelt tillegg på kroner 81,25 per måned.

### **Utjevningstillegg**

Det avsettes kr 1000 per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomsten for aviser, avistrykkerier og pakkerier som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2020. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.

## Nye minstelønnsatser pr 01.04.2020 :

§ 6.1.1	Ny sats
For faglærte, annonselayoutmedarbeidere, tegnere i annonseproduksjonen og arbeidstakere som har anledning til å utføre fagarbeid etter denne overenskomst skal lønnen minst være	35 480,-
Ikke faglærte perforatører over 18 år, minst	32 970,-
Bildebehandlere/fotoassistenter over 18 år, minst	32 970,-
Hjelpearbeidere over 18 år, minst	32 970,-
Maskin-/rotasjonsassistenter over 18 år, minst	32 970,-
Korrekturlesere/ansatte i tekstkontroll innen redaksjonell stoffproduksjon over 18 år, minst	32 970,-
Arkivarer over 18 år, minst	32 970,-

§ 6.1.2	Ny sats
Nye minstelønnsatser (inklusive generelt tillegg) for arbeidende formenn, pakkerioperatører, sjåførere og bilhjelperer etter fylte 18 år:	
a. Ufaglærte:	32 970,-
b. Faglærte med relevant fagbrev:	35 480,-

§ 6.1.2	
b.	
Fagarbeidertillegg for relevant fagbrev på minimum kroner xxxx,- pr måned utover grunnlønn for ufaglærte i den enkelte bedrift.	2 510,-

Lønnstillegg gjelder fra 1. april 2020. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før forslaget vedtakelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg m.v. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

### Skifttillegg:

§ 7.1.1 Betaling for skiftarbeid (avis og avistrykkeri):	Ny sats
1. Fra kl. 16.00 til kl. 24.00: kr per arbeidet time.	49,98
1. Fra kl. 24.00 til kl. 07.00: kr per arbeidet time.	71,68
2. I bedrifter hvor slik arbeid kan utføres, skal det for arbeid på dager før søn- og helligdager fra kl. 14.00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24.00, betales kr per time.	128,87
For bedrifter bundet av ATF/NGF-overenskomsten, gjelder følgende bestemmelser:	
For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 18.00 og 24.00, eller som påbegynnes fra og med kl. 05.00 til 07.00, betales et skifttillegg på kr per uke	1 578,-
For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 24.00, eller som påbegynnes før kl. 05.00, eller hvor arbeidsskift må foregå på søn-, hellig- eller høytidsdager, betales et skifttillegg på kr per uke.	2 059,-

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:	Ny sats
Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid settes til kr for arbeid på søn-, hellig- og høytidsdager.	305,-

### § 7.1.2 Betaling for skiftarbeid (pakkeri):

A. For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800, betales følgende tillegg: Hel uke: kr	Ny sats 2 012,-
B. For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen, betales følgende tillegg: Hel uke: kr	1 333,-

### § 7.1.2 Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:

e) Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid Det utbetales tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid med kr per frammøte for arbeid hvor hele eller deler av arbeidstiden faller mellom kl. 1800 lørdag og kl. 2400 søndag, samt på andre hellig- eller høytidsdager.	Ny sats 360,-
--	------------------

**Skiftsatsene er regulert med 2,8%.**

### Matpenger

Satsen for matpenger ved overtid settes til kroner 90,-.

### Balanse arbeids- og fritid

Fellesforbundet og Mediebedriftenes landsforening er enige om å samarbeide om å få utviklet et kursopplegg for bruk av de lokale partene. Viktige elementer i kursinnholdet skal være hvordan partene lokalt kan arbeide med og bedre arbeidstakernes situasjon på arbeidsplassen med hensyn til helse, balanse arbeid og fritid, arbeidsbelastning og virksomhetenes behov. Partene er videre enige om i den forbindelse å vurdere om det skal tas med kursinnhold knyttet til tema likestilling og likebehandling. Det forutsettes at utvikling og gjennomføring skjer med finansiering fra Grafisk Utdanningsfond. Partene tar sikte på å sende en søknad til Grafisk Utdanningsfond innen utgangen av første kvartal 2021.

### Partssammensatt utvalg i tariffperioden 2020-2022 – Utvikling av overenskomsten

Det nedsettes et partssammensatt som skal vurdere behovet for å modernisere og oppdatere overenskomsten i tråd med utviklingen, og komme med forslag til eventuelle endringer. Der utvalget vil foreslå nye og/eller endrede bestemmelser skal utvalget vurdere virkning og konsekvens av forslag.

Utvalget skal levere en omforent rapport basert på ovenstående, som skal evalueres i god tid før hovedoppgjøret i 2022. MBL koordinerer arbeidet.

Eventuelle endringer basert på utvalgets arbeid fremmes av partene ved kommende tariffrevisjon.

### Nyhetsavis på hellig- og høytidsdager

Avtalen om nyhetsavis på hellig- og høytidsdager av 10. mai 2012 med senere endringer, senest den 9. juni 2016, videreføres for en ny tariffperiode.

### **Likestilling**

Fellesforbundet og Mediebedriftenes landsforening understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og for å hindre diskriminering. Fellesforbundet og Mediebedriftenes landsforening minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

### **ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN**

Det gjøres følgende endring i overenskomsten, som faller bort dersom partene ved neste hovedoppgjør ikke blir enige om å videreføre den. Dersom bestemmelsen ikke videreføres blir overenskomsten tilbakestillt til slik den var i overenskomsten 2018-2020.

#### **§ 24 Merknad 2 endres til:**

##### **Hjemmekontor**

Det kan inngås lokal avtale som åpner for bruk av hjemmekontor/fjernarbeid jf. gjeldende forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Anledning til arbeid av tilfeldig og kortvarig arbeid i hjemmet kan beskrives i en lokal avtale.

Arbeidsgiver skal sørge for at det finnes nødvendig teknisk utstyr og at arbeidsmiljølovens regler følges så langt det er mulig. Det forutsettes at det er god dialog mellom arbeidstaker og arbeidsgiver med tanke på faglig oppfølging og sosiale hensyn dersom det inngås lokal avtale som åpner for hjemmekontor. Krav til det fysiske arbeidsmiljøet må ivaretas.

Avtalen skal åpne for individuelle tilpasninger for den enkelte arbeidstaker.

Overenskomsten og tilhørende lokalavtaler er gjeldende ved hjemmekontor/fjernarbeid.

Avtalens varighet.

De lokale avtaler som er inngått før 1.10.2021 skal evalueres innen 31.12.2021 i den enkelte bedrift med ledelse og tillitsvalgte.

Individuell avtale om hjemmekontor skal ha en utløpsdato.

#### **§ 49 Varighet**

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

#### **Protokolltilførsler:**

##### **1. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

#### **LO-NHO-bilag**

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO. Partene tar videre til orientering det arbeid som skal gjøres knyttet til bilag 4 og bilag 6.

#### **Uravstemning**

Fellesforbundet meddelte at uravstemningen for overenskomsten finner sted 15. oktober 2020, og at tilbakemelding til Mediebedriftenes Landsforening skjer 16. oktober 2020. Frist for vedtakelse mellom partene er 16. oktober 2020 klokken 12.00.

\* \* \*

Oslo, 23. september 2020

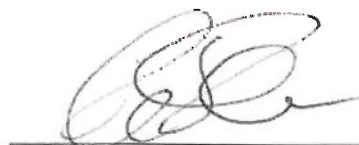
**For Fellesforbundet**



---

Niels Edvard Killi

**For Mediebedriftenes Landsforening**



---

Kanwal Suleman