

PROTOKOLL

Norsk Journalistlag (NJ) og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 15. - 17. september 2020 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av overenskomstene mellom partene.

Til stede:

Fra MBL: Pernille Børset (forhandlingsleder), Siv Juvik Tveitnes (Schibsted), Pål Nedregrotten (Amedia), Tove Nedreberg (Adresseavisen), Hanne Haugsgjerd (Aller Media), Tomas Myrbostad (TV2), Eirik Hoff Lysholm (Dagsavisen/Mentor Medier), Geir Engen (MBL), Therese Mjaaland (MBL), og Kanwal Suleman (MBL).

Fra NJ: Hege Iren Frantzen (leder av NJ, forhandlingsleder), Dag Idar Tryggestad (nestleder i NJ, landsstyret), Marita E. Valvik (Schibsted, landsstyret), Pål Hellesnes (Klassekampen, landsstyret), Henrikke Helland (TV2, landsstyret), Eirik Meling (Sunnmørsposten), Tore Roth Stranden (Haugesunds Avis), Ida Grieg Riisnæs (Dagens Næringsliv), Jarle Grivi Brenna (Verdens Gang), Marius Steen (sekretariatet), Mads Backer-Owe (sekretariatet), Ketil Heyerdahl og Inger Marie Bø (sekretariatet).

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av NJs krav av 15. september og reviderte krav av 16.-17. september 2020, samt MBLs krav/tilbud av 15. september og revidert tilbud/krav av 16.-17. september 2020.

Det er forhandlet for følgende overenskomster:

Journalistavtalen for avis, Journalistavtalen for ukepressen, Journalistavtalen for digitale medier og Journalistavtalen for etermedier.

#iF

3

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

1. Minstelønnssatsene i § 9 heves med kr 3 500,-. Satsene heves fra 1.4.2020.

Ansiennitet	Dagens sats	Ny sats
0-4 år	325 537	329 037
4 – 8 år	330 658	334 158
8-10 år	337 807	341 307
10-12 år	342 877	346 377
12-14 år	347 947	351 447
14-16 år	353 017	356 517
16-18 år	358 797	362 297
18-20 år	364 881	368 381
20-25 år	371 979	375 479
25-29 år	378 063	381 563
30 -	387 594	391 094

Lønnsforhøyelsene gis ikke til ansatte som har sluttet i bedriften før 17. september 2020. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

**

HIF
B

TEKSTENDRINGER

1. § 45 — Varighet — avis-, eter- og digitalavtale

Denne avtale gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022, og videre ett år av gangen med mindre den sies opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

2. § 45 - Varighet - ukepressen

Denne avtale gjelder fra 1. juli 2020 til 30. juni 2022, og videre ett år av gangen med mindre den sies opp skriftlig med 2 — to — måneders varsel.

3. § 46 Ikrafttreden

Lønnstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2020 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen den 17. september 2020. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

4. § 47 - Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO/MBL og NJ om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

5. § 47 punkt 2 — ukepressen

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. juli 2021).

#IF

B

Til forhandlingsprotokollen:

Utvalg - kompetanse

Media er en kunnskapsbasert bransje. Bransjen er inne i en omfattende omstilling. Da er det avgjørende at partene i felleskap jobber for kontinuerlig kompetansebygging blant de redaksjonelt ansatte. Partene er enig om at det er behov for å løfte arbeidet med kompetanse i mediehusene og at bruken av paragraf 39 i Journalistavtalen står sentralt i dette arbeidet.

Kompetansekartlegging er en del av bedriftens arbeid med å sikre medarbeiderne en god kompetanseutvikling.

Partene nedsetter et partssammensatt utvalg som skal:

- Innhente informasjon om kompetansetiltak i bransjen
- Dokumentere beste praksis i ulike deler av bransjen sett i lys av mediebransjens og den enkelte bedrifts strategiske utfordringer
- Utforme en verktøykasse som medlemsbedrifter og tillitsvalgte kan benytte for å utarbeide tiltak tilpasset den enkelte bedrift
- Gi anbefalinger til MBL og NJ om veien videre

Utvalget skal levere en omforent rapport basert på ovenstående punkter, som skal evalueres i god tid før hovedoppgjøret i 2022. MBL koordinerer arbeidet.

Utvalg bærekraft i mediebransjen

Omstilling til et bærekraftig samfunn vil påvirke dagens og fremtidens arbeidsplasser, og er et viktig bidrag for at mediebransjen skal være attraktiv for nåværende og fremtidige arbeidstakere. MBL og NJ ønsker sammen å bidra til en bærekraftig utvikling i samfunnet, med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål. I tillegg til å redusere eget miljøavtrykk kan bransjen påvirke leverandører og samarbeidspartnere til å ta mer bærekraftige valg.

Partene nedsetter et partssammensatt utvalg som skal;

- Innhente kunnskap om eksisterende bærekraftstiltak i bransjen
- Foreslå nye tiltak som kan gjøre mediebransjen mer bærekraftig
- Foreslå tiltak for å heve kompetansen i bransjen om bærekraft, klima og miljø

- Utforme en verktøykasse som medlemsbedrifter og tillitsvalgte kan for å utarbeide tiltak tilpasset den enkelte bedrift
- Gi anbefalinger til MBL og NJ om veien videre

Målsetningen med utvalgsarbeidet er å levere en omforent rapport basert på ovenstående punkter før utgangen av 2021. MBL koordinerer arbeidet.

Midlertidig ansatte

Partene viser til AML § 14-9 nr 2, andre ledd, hvor det heter at «Arbeidsgiver skal minst en gang per år drøfte bruken av midlertidig ansettelse etter bestemmelsene i dette ledd med de tillitsvalgte, blant annet grunnlaget for og omfanget av slike ansettelser, samt konsekvenser for arbeidsmiljøet.»

Partene ønsker å minne om viktigheten av slike drøftelser og at man lokalt kan avtale hyppigere drøftelser enn lovens minstekrav.

Sammenslåing av tariffavtalene

Partene viser til protokollene fra 2016 og 2018 og er enige om å gjenoppta arbeidet med sammenslåing av de fire avtalene og nytt timebasert ulempesystem. Organisasjonene avtaler i fellesskap hvordan man mest hensiktsmessig skal jobbe med dette i perioden.

Implementering av Sliterordningen

Sliterbilaget, slik det til enhver tid er avtalt mellom NHO-LO og YS, inntas som bilag i alle de fire journalistavtalene, ref. protokoll datert 3. juli 2019 mellom NHO og NJ. Dette erstatter dagens sluttvederlagsordning.

Oslo, 17. september 2020

For Norsk Journalistlag



Hege Iren Frantzen

For Mediebedriftenes Landsforening



Pernille Børset