

Mediebedriftenes Landsforening

Styrets årsberetning 2016

Virksomhetens art

Mediebedriftenes Landsforening er bransje- og arbeidsgiverorganisasjon for publisistiske medier. Foreningen er lokalisert i Oslo.

Organisasjonen består av Mediebedriftenes Landsforening (MBL), samt foreningens heleide datterselskaper Papirkjøp AS, Mediebedriftenes Klareringstjeneste AS og Nada AS. Det er fra og med 2011 utarbeidet konsernregnskap for organisasjonen.

Årsberetninger og årsregnskap med noteopplysninger for de enkelte datterselskapene utarbeides særskilt.

Økonomi

Årsregnskapet for MBL viser driftsinntekter på kr 59.562', driftskostnader på kr 62.765' og netto finansposter på kr 490'. Årsresultatet er et underskudd på kr 2.713'. Egenkapitalen er pr 31. desember 2016 kr 24.624'.

Årsregnskapet for konsernet samlet viser driftsinntekter på kr 150.060', driftskostnader på kr 154.936' og netto finansposter på kr 509'. Årsresultatet før skatt er et underskudd på kr 4.367'. Egenkapitalen er pr 31. desember 2016 kr 27.835'.

Årsregnskapet

Etter styrets mening er det fremlagte resultatregnskapet og balansen med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om foreningens og konsernets drift og stilling pr 31. desember 2016. Det har heller ikke inntruffet forhold etter 31. desember 2016 som er av betydning ved bedømmelsen av foreningen eller konsernet og som ikke fremkommer av årsregnskapet med tilhørende noter.

Arbeidsmiljøet

Det totale sykefravær har vært 3,3 prosent i 2016. Dette er tilfredsstillende. Det er mer korttidsfravær enn langtidsfravær. MBL er IA-bedrift.

Styret anser arbeidsmiljøet for tilfredsstillende, og det er ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Ytre miljø

Etter det styret kjenner til, medfører ikke virksomheten verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Personalet og likestilling

I 2016 var det 17 ansatte i MBLs administrasjon. I tillegg var det 1 ansatt i Nada as. Av disse er 6 menn, og 12 kvinner.

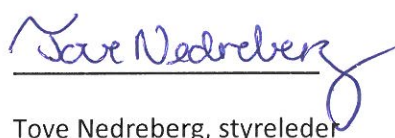
Styret består av 6 menn og 6 kvinner.

Foreningen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom menn og kvinner. Foreningen har en innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Ledelsen i konsernet og morselskapet består av både menn og kvinner.

Fortsatt drift

Styret mener det er riktig å legge forutsetningen for fortsatt drift av foreningen til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet.

Oslo, 28.03.17



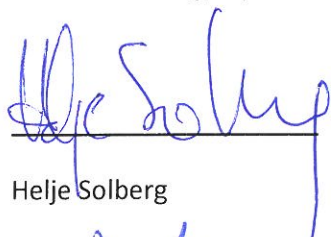
Tove Nedreberg, styreleder



Gunnar Kvasheim




Mari Velsand



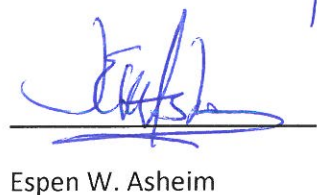
Helje Solberg



Kristin Steien Bratlie



Victoria C. Schultz



Espen W. Asheim



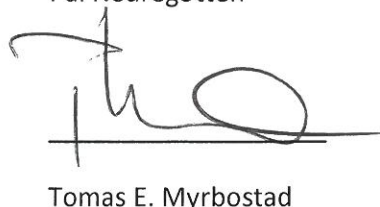
Pål Nedregotten



Bård Skaar Viken



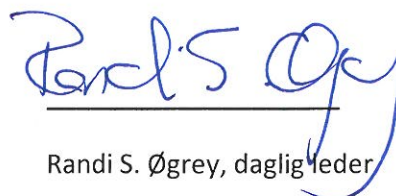
Siv Juvik Tveitnes



Tomas E. Myrbostad



Nils Kristian Gauslaa



Randi S. Øgrey, daglig leder