



Arbeid med lønnsstatistikk i MBL. Datahåndtering og rutiner.

MBL samler hvert år inn opplysninger om lønn for ansatte i medlemsbedriftene. Disse opplysningene brukes til å produsere rapporter som viser lønnsutvikling og –nivå på (se <https://www.mediebedriftene.no/tall-og-fakta/lonnsstatistikk/>). Opplysningene brukes også til å beregne årslønnsvekst, lønnsoverheng og glidning. I tillegg benyttes tallene til å beregne verdien av krav som stilles i lønnsforhandlingene mellom organisasjonene.

Datakartlegging

MBL mottar opplysninger om enkeltansatte i MBLs medlemsbedrifter. Opplysningene mottas fra medlemsbedriftene, som sender inn opplysningene i excel-format. I punktet om sikkerhet/tilgangskontroll er rutinene vedr overføring av opplysninger beskrevet.

Følgende opplysninger samles inn: Ansattnr, kjønn, personnummer/fødselsår, medlemskap i arbeidstagerorganisasjon, hvorvidt den ansatte er omfattet av overenskomst, ansiennitet, stillingskode, arbeidsområde, fastlønnselementer, variable lønnselementer.

MBL deler opplysningene på individnivå med arbeidstagerorganisasjonen, slik at de mottar opplysninger om sine medlemmer.

Fra de innsendte opplysningene produserer MBL aggregerte lønnsstatistikker der verken enkeltbedrifter eller enkeltpersoner kan identifiseres.

Informasjon/personvernerklæringer

Dette skrivet, sammen med en GDPR-orientering om utveksling av lønnsopplysninger, er gjort tilgjengelig på MBLs nettsider der informasjon om lønnsstatistikken ligger.

I tillegg har MBL utarbeidet en generell personvernerklæring

(<https://www.mediebedriftene.no/siteassets/dokumenter/mbls-personvernerklaring-1.0.pdf>)

Sletting/sletterutiner

Mediebransjen har de siste årene vært preget av store strukturelle endringer. Vi har derfor i enkelte sammenhenger behov for å se på lønnsutviklingen korrigert for endringer som vi mener har påvirket tallene på en bestemt måte. Dette kan være ting som selskapsoverdragelser, sammenslåing/ending av tariffavtaler og store endringer i antall ansatte i en eller flere medlemsbedrifter. Vi har da behov for å se på korrigert lønnsvekst bakover i tid. For å kunne gjøre dette må vi ha detaljerte data bakover i tid.

Databehandleravtaler

MBL opererer som behandlingsansvarlig. Vi opptrer ikke som leverandør, og har derfor ikke utviklet egne databehandleravtaler.

Rutine for forespørsler om innsyn, sletting etc.

Ved forespørsler om innsyn vil vi utlevere de opplysninger vi har lagret om den som ber om innsyn. Før utlevering kan skje må vi ha sikker identifikasjon, slik at vi er sikre på at de opplysningene som utleveres gjelder personen som har bedt om innsyn. Vi vil som en hovedregel ikke slette data raskere enn det som er angitt i punktet over.

Utlevering av data vil skje i egnet format.

Sikkerhet/tilgangskontroll

Data overføres fra medlemsbedriftene til MBL i Excel-format. Data kan overføres på to måter:

Enten via opplasting til en sikker ftp-tjeneste som MBL har etablert eller via passordbeskyttet/kryptert epost, der passordinformasjon sendes separat til MBL. Data overføres fra Excel til en spesialutviklet Access-database. Tilgang til databasen er passordbeskyttet, slik at kun to medarbeidere i MBL kan aksesserer basen. MBL er en del av NHO, og derigjennom også en del av NHOs IKT-infrastruktur. Databasen med lønnsstatistikkopplysningene ligger på NHOs servere i Middelthuns gate i Oslo.