

# PROTOKOLL

Parat/Parat Media og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 12.-13. oktober 2020 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av overenskomst nr. 213 Presse- og Medieoverenskomsten.

## Til stede

### For Parat/Parat Media:

Odd Jenvin-Steinsvåg, forhandlingsleder  
Liz Ovesen, Parat Media  
Sigurd Øyvind Kambestad, advokat  
May Thingelstad, Aller Media  
Bente Welland, Adresseavisen  
Rune Berge, Schibsted  
Hege Solbakken Sæbø, Schibsted Norge

### For Mediebedriftenes Landsforening:

Kanwal Suleman, forhandlingsleder  
Kjetil Opaas, Egmont Publishing  
Andreas Arnseth, VG  
Rune Hjeldnes, Polaris Media  
Ole Morten Ringdal, Amedia kundesenter  
Else Margrethe Husby, MBL  
Geir Engen, MBL

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av Parat/Parat Medias krav av 9.oktober og reviderte krav av 12. og 13. oktober, samt MBLs krav/tilbud av 9.oktober og revidert tilbud/krav av 12. og 13. oktober.

## Partene har blitt enige om følgende:

### ØKONOMI

1. **Minstelønnsatsene i § 6.1.1** heves med 3 %. Satsene heves fra 1.4.2020.

Begynnerlønn for arbeidstakere over 18 år skal være minst: kr. 28 855,- per mnd.

Etter 2 års sammenhengende ansettelse skal arbeidstakere ha en lønn på minst: kr. 31 714,- per mnd.

Arbeidstakere med mer enn to års relevant godkjent høyskole/universitets-utdannelse skal ha en lønn på minst: kr. 34 725,- per mnd.

## **2. Avsetning lokal pott**

Det avsettes kr. 2400,- per årsverk for medlemmer av Parat omfattet av overenskomsten til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1.4.2020. Hvis partene ikke blir enige om fordelingen, fordeles summen likt på medlemmene.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen den 13. oktober 2020. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

## **3. Matpenger**

Matpengesatsen i § 6.2.6 økes til kr. 90,-

\*\*

## **TEKSTENDRINGER**

### **§ 6.1 Lønnspolitikk**

*Ny setning siste avsnitt før protokolltilførsel:*

Den enkelte medarbeider har rett til en årlig samtale om hvordan vedkommende vurderes, også med hensyn til lønn.

### **§ 6.1.3 Resultatavhengig lønn**

*Nytt avsnitt under punktet "Merknad"*

Partene er enige om at innføring/endring i provisjonsordningen medfører drøftingsplikt i overensstemmelse med hovedavtalens kap. 9.

### **§ 24 Avtalens varighet og ikrafttredden**

Bestemmelsen oppdateres i samsvar med årets tariffoppgjør.

Ny bestemmelse lyder:

Denne avtale trer i kraft fra 1. april 2020, og gjelder til 31. mars 2022, og videre 1 år av gangen, hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med 2-to-måneders varsel.

### **Ikrafttreden**

De nye minstelønnsattsene gjøres gjeldende fra 1. april 2020.

### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS/Parat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer.

Hvis partene representert ved de respektive organisasjoners organer ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

### **Til forhandlingsprotokollen:**

Sluttvederlagsordningen erstattes med ny sliterordning i tråd med avtale mellom NHO og YS.

Hovedavtalen NHO/YS legges inn som del I av overenskomsten.

### **Hjemmekontor**

Partene anerkjenner behovet for et mer fleksibelt arbeidsliv med hensyn til arbeidssted og bruk av hjemmekontor.

Partene er enige om at det er behov for å se på løsninger for fremtidens arbeidsliv for sammen å bidra til fleksible ordninger.

I tariffperioden skal det settes fokus på dette temaet gjennom løpende informasjons- og erfaringsutveksling og derigjennom sikre nødvendig involvering.

**Oslo, 13. oktober 2020**

**For Parat/Parat Media**

**For Mediebedriftenes Landsforening**

Odd Jenvin-Steinsvåg

Kanwal Suleman