

PROTOKOLL

Norsk Journalistlag (NJ) og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 4.–6. mai 2023 forhandlet om lønnstillegg, jf. reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår i Journalistavtalen § 45.

Til stede:

Fra MBL: Pernille A. Børset (forhandlingsleder), Siv Juvik Tveitnes, Petter Høiseth, Hanne Haugsgjerd, Tomas Myrbostad, Eirik Hoff Lysholm og Harald H. Rise.

Fra administrasjonen: Randi S. Øgrey, Geir E Engen, Therese Korsmo Mjaaland, Arne Lothe og Øystein Takle Lindholm.

Fra NJ: Dag Idar Tryggestad (forhandlingsleder), Hege Fagerheim, Marita E. Valvik, Pål Hellesnes, Eirik Meling, Margrethe Håland Solheim, Tore Roth Stranden, Ida Grieg Riisnæs og Jørgen Braastad.

Fra administrasjonen: Mads Backer-Owe, Ståle Lidsheim og Inger Marie Bø.

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av NJs krav av 4. mai og reviderte krav av 4.–6. mai 2023, samt MBLs krav/tilbud av 4. mai og revidert tilbud/krav av 4.–6. mai 2023.

Det er forhandlet for følgende overenskomster:

Journalistavtalen for aviser, Journalistavtalen for ukepressen, Journalistavtalen for digitale medier og Journalistavtalen for etermedier.

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

1. Det gis et generelt tillegg på kr. 22 500,- med virkning fra 1.4.2023. Det generelle tillegget legges på minstelønnsatsene.
2. Minstelønnsatsene etter 25 år og 30 år økes med kr. 5 100,- i tillegg til det generelle tillegget, med virkning fra 1.4.2023.
3. Ansatte som tjener mindre enn kr. 500 000,- i fastlønn (summen av minstelønn, personlig tillegg og stillingstillegg) pr. 1.4.2023, gis et tillegg på kr. 9 000,- med virkning fra 1.4.2023. Tillegget skal legges på det personlige tillegget. Fastlønnen beregnes før det generelle tillegget og justering av satsene for 25 og 30 år er lagt på

minstelønssatsene.

4. Ulempe-satsene justeres med 7,5 % med virkning fra 1.6.2023.

Lønnsforhøyelsene gis ikke til ansatte som har sluttet i bedriften før 6. mai 2023. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, ulempetillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Til forhandlingsprotokollen:

Ulempe:

NJ får tilbakemeldinger fra sine medlemmer om at lønssystemene i enkelte bedrifter ikke fungerer tilfredsstillende for beregning av ulempetillegg og at dette medfører behov for manuelt arbeid for å få riktig utbetaling.

NJ og MBL oppfordrer alle virksomheter til å få på plass lønssystemer som minimerer manuelle operasjoner og tar høyde for justering, også av de enkelte satsene, over tid. Dette var for NJ en viktig forutsetning da partene avtalte timebasert ulempe.

Likelønn:

Lønnsstatistikken indikerer at det innenfor overenskomstene kan være ubegrunnede lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. NJ og MBL anmoder de lokale parter om å undersøke om dette er tilfelle i deres bedrift og eventuelt iverksette nødvendige tiltak.

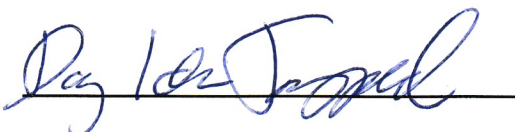
Personlig tillegg for nyansatte:

Partene viser til utfordringene knyttet til rekruttering i bransjen, og minner om at også nyansatte skal ha et personlig tillegg i tråd med § 11 nr. 1 i tariffavtalen.

Vedlegg: Oppdaterte minstelønn- og ulempe-satser.

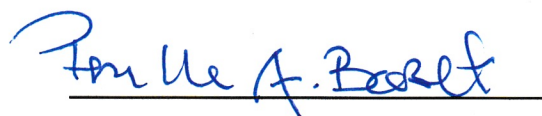
Oslo, 6. mai 2023

For Norsk Journalistlag



Dag Idar Tryggestad

For Mediebedriftenes Landsforening



Pernille A. Børset

Minstelønssatser

	Gammel	Ny
0	404 300	426 800
1	404 300	426 800
2	404 300	426 800
4	409 300	431 800
6	409 300	431 800
8	416 300	438 800
10	421 300	443 800
12	426 800	449 300
14	431 800	454 300
16	437 300	459 800
18	443 300	465 800
20	450 800	473 300
25	456 800	484 400
30	466 300	493 900

Ulempesatser

Tidsrom	Gamle			Nye		
	Hverdag	Helg	Høytid	Hverdag	Helg	Høytid
00-01	100	120	160	108	129	172
01-02	100	120	160	108	129	172
02-03	130	150	200	140	161	215
03-04	130	150	200	140	161	215
04-05	120	130	170	129	140	183
05-06	120	130	170	129	140	183
06-07	120	130	170	129	140	183
07-08		120	160		129	172
08-09		120	160		129	172
09-10		120	160		129	172
01-11		120	160		129	172
11-12		120	160		129	172
12-13		120	160		129	172
13-14		120	160		129	172
14-15		120	160		129	172
15-16		120	160		129	172
16-17		120	160		129	172
17-18		120	160		129	172
18-19	80	120	160	86	129	172
19-20	80	120	160	86	129	172
20-21	80	120	160	86	129	172
21-22	90	120	160	97	129	172
22-23	100	120	160	108	129	172
23-24	100	120	160	108	129	172

Beløpet i § 21.5

Gammelt	Nytt
230	247