

PROTOKOLL

Norsk Journalistlag (NJ) og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 27. - 30. april 2026 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av overenskomstene mellom partene.

Til stede:

Fra MBL: Pernille Børset (forhandlingsleder), Lene Eltvik Vindfeld, Yvonne Cyren, Tom Martin Hartviksen, Øyulf Hjertenes og Harald H. Rise.

Fra administrasjonen: Randi S. Øgrey, Geir E Engen, Arne Lothe, Viktoria Vermedal, Henriette Breilid og Ida Rudjord.

Fra NJ: Dag Idar Tryggestad (leder av NJ, forhandlingsleder), Margrethe Håland Solheim, Eirik Løkkemoen Bjerklund, Kjetil Kjær Andersland, Kjerstin Rabås, Marita E. Valvik, Pål Hellesnes, Tore Roth Stranden, Margrethe Saga.

Fra administrasjonen: Mads Backer-Owe, Ståle Lidsheim, Vibeke Lærum, August Ringvold, Juliane Strøm Killengreen.

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av NJs krav av 27. april og reviderte krav av 27.– 30. april 2026, samt MBLs krav av 27. april og reviderte tilbud/krav av 27.– 30. april 2026.

Det er forhandlet for følgende overenskomster:

Journalistavtalen for aviser, Journalistavtalen for ukepressen, Journalistavtalen for digitale medier og Journalistavtalen for etermedier.

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

1. Minstelønnsatsene i § 9 økes med kr 18 900 med virkning fra 1.4.2026.
2. Det foretas en teknisk overføring på kr 20 000 fra personlig tillegg til minstelønnsstigen, med virkning fra 1.4.2026.
3. Ansatte som tjener mindre enn kr 573 660 i fastlønn (summen av minstelønn, personlig tillegg og stillingstillegg) pr 1.4.2026 gis et tillegg på kr 6 000 med virkning fra 1.4.2026. Tillegget skal legges på det personlige tillegget. Fastlønnen beregnes før det generelle tillegget og teknisk overføring.
4. Ulempesatsene økes med 4 % med virkning fra 1.6 2026.

Nye minstelønssatser:

Ansiennitet	Sats
0-4	541 000
4-8	546 000
8-10	553 000
10-12	558 000
12-14	563 500
14-16	568 500
16-18	574 000
18-20	580 000
20-25	587 500
25-29 -	598 600
30-34	608 100
35-	610 600

**

TEKSTENDRINGER

1. § 9 Minstelønssatser

Det innføres en ny minstelønssats for 35 års ansiennitet på kr. 2 500 mer enn 30-årstrinnet.

2. Ny § 10 nr. 3 skal være:

Medarbeidere som under sitt ansettelsesforhold gjennomfører og fullfører relevant etter- og videreutdanning på universitets- eller høyskolenivå, kan få vurdert sin ansiennitet og/eller personlig tillegg. Tillegget gis på grunnlag av dokumentert studieomfang og utdanningens relevans for stillingen og/eller virksomhetens behov.

3. Revidert § 11 nr. 2 skal være:

Vurdering av medarbeidernes personlige lønn skal finne sted en gang årlig til et fast tidspunkt, senest innen 31. desember. Ved vesentlige endringer av den enkeltes arbeidsoppgaver og/eller ansvarsforhold, kan det foretas lønnsvurdering utenom de ordinære forhandlingstidspunktene. *Medarbeideren kan be om en lønnsvurdering utenom de ordinære forhandlingstidspunktene dersom vedkommende har gjort en særlig innsats for å styrke egen kompetanse i henhold til individuell kompetanseplan og/eller ved å gi opplæring og kompetanseoverføring til kollegaer.*

4. Ny § 20 nr. 3 skal være:

Ved igangsetting og endring av arbeidsplaner skal det konfereres herom senest 14 dager før ordningen iverksettes. Endring i arbeidsplaner med kortere varsel enn 14 dager kan bare skje når det er enighet om det. De nevnte frister gjelder ikke når det er nødvendig å supplere bemanningen pga. sykdomsforfall e.l.

Dersom det etter anmodning fra bedriften foretas endringer i arbeidsplanen mindre enn 14 dager før iverksettelse, skal det utbetales en kompensasjon som tilsvarer 70% overtidstillegg for den tid som faller utenfor opprinnelig arbeidsplan.

Vaktendringstillegget utbetales for faktisk utført arbeid. Dersom vaktendringen medfører lenger arbeidstid enn oppsatt i arbeidsplanen, godtgjøres den forlengede arbeidstiden som overtid.

For å ivareta de ansattes ønsker om fleksibilitet skal medarbeidere i den grad det er mulig søke å bytte vakter seg imellom.

5. Revidert § 21 nr. 4 i Journalistavtale for avis (nr. 275) og Journalistavtale for digitale medier (nr. 479) skal være:

Journalister over 55 år skal ha rett til å være fritatt for regelmessig turnusarbeid. *Krav om fritak skal varsles arbeidsgiver snarest mulig og senest 2 måneder før ikrafttredelse.* I de bedrifter hvor det kan skape problemer å gjennomføre fritaket, skal ledelsen og de tillitsvalgte på forhånd drøfte situasjonen. *Dersom dette ikke fører frem, kan hver av partene kreve bistand fra de sentrale parter (MBL/NJ). Slik bistand gjennomføres uten unødig opphold. Iverksettelsen av fritaket skjer ved varslingsfristens utløp uavhengig av prosessen mellom lokale og/eller sentrale parter.*

6. § 22 Ulempetillegg

Det innføres en egen kolonne for fredag i ulempetabellen.

Ulempesatser gjeldende fra 1.6.2026 er:

Tidspunkt	Hverdag	Helg	Høytid
00-01	130	155	223
01-02	130	155	223
02-03	168	193	278
03-04	168	193	278
04-05	155	168	237
05-06	155	168	237
06-07	155	168	237
07-08	0	155	223
08-09	0	155	223
09-10	0	155	223
10-11	0	155	223
11-12	0	155	223
12-13	0	155	223
13-14	0	155	223
14-15	0	155	223
15-16	0	155	223
16-17	0	155	223
17-18	0	155	223
18-19	103	155	223
19-20	103	155	223
20-21	103	155	223
21-22	116	155	223
22-23	130	155	223
23-24	130	155	223

Pålagt arbeidstid mellom kl 6 og 7 utløser et samlet lokalt og sentralt avtalt ulempetillegg på minimum kr 297 pr time.

§ 44 Varighet – avis, eter og digitalavtale

Denne avtale gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028, og videre ett år av gangen med mindre den sies opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 44 – Varighet – ukepressen

Denne avtale gjelder fra 1. juli 2026 til 30. juni 2028, og videre ett år av gangen med mindre den sies opp skriftlig med 2 — to — måneders varsel.

§ 45 Ikrafttreden

Lønnstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2026 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen den 30. april 2026. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 46 - Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO/MBL og NJ om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

§ 46 punkt 2 — ukepressen

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. juli 2027).

Til forhandlingsprotokollen:

Fototillegg

Partene viser til følgende tekst i protokolltilførsel fra tariffoppgjøret 2024:

Partene anbefaler at det igangsettes forhandlinger lokalt med siktemål om å avvikle fototilleggene, mot tilsvarende kompensasjon. De lokale parter bør søke å ivareta fremtidige ansatte som følge av bortfallet.

Partene oppfordrer til at dette videreføres.



Utvalgstekst om lønssystem og ulempe

Det settes ned et utvalg som skal se på mulighetene for et lønssystem der minstelønnsatsene og ulempesatsene i større grad følger den generelle lønnsutviklingen i bransjen.

Utvalgstekst om opphavsrett

Partene viser til protokoll fra 2025 og er enige om å fortsette utvalgsarbeidet fram mot oppgjøret 2027. Dersom partene blir enige om endringer i perioden kan partene bli enige om å ta eventuelle endringer inn i mellomoppgjøret 2027.

Oslo, 30. april 2026

For Norsk Journalistlag



Dag Idar Tryggestad

For Mediebedriftenes Landsforening



Pernille Børset